

Gehälter von Unternehmensjuristen

Durchschnittseinkommen beträgt 89.500 Euro

Unternehmensjuristen in Österreich verdienen im Schnitt 89.500 Euro brutto pro Jahr. In diesem Betrag sind das Grundgehalt von durchschnittlich 84.000 Euro sowie ein Jahresbonus in Höhe von 5.500 Euro enthalten. Je nach Berufserfahrung, Hierarchieebene und Größe des Verantwortungsbereichs gibt es große Unterschiede in der Entlohnung. Die tatsächliche Bandbreite der Gehälter reicht von rund 30.000 Euro bis über 200.000 Euro brutto pro Jahr.

Das sind die zentralen Ergebnisse einer Untersuchung, die Gehaltsexperte Dr. Conrad Pramböck von der Personalberatung Pedersen & Partners in Kooperation mit dem Unternehmensberater Dr. Franz Brandstetter unter österreichischen Unternehmensjuristen durchgeführt hat. Insgesamt wurden 622 Datensätze für diese Untersuchung ausgewertet.

Teilnehmer der Studie

Die Teilnehmer der anonymen Umfrage sind zwischen Ende 20 und Ende 50 Jahre alt, wobei mehr als 70 % der Teilnehmer zwischen 35 und 45 Jahre alt sind. 27 % der Befragten sind weiblich, 73 % sind männlich.

49 % der Teilnehmer sind Unternehmensjuristen der 2. Führungsebene und berichten in dieser Funktion direkt an die Geschäftsleitung. 22 % sind Führungskräfte der 3. Ebene, 29 % sind Spezialisten ohne Führungsverantwortung.

46 % der Teilnehmer führen andere Juristen sowie zusätzlich Assistenzkräfte. 22 % der Befragten sind Führungskräfte nur für Assistenz, 32 % haben keine Führungsverantwortung.

Die Teilnehmer stammen aus Unternehmen etwa gleich verteilt über alle Branchen. 19 % der Befragten arbeiten in Unternehmen mit weniger als 100 Mitarbeitern, 26 % in Firmen zwischen 100 und 500 Mitarbeitern. 18 % sind in Unternehmen mit 500 bis 1.000 Mitarbeitern beschäftigt, 21 % in Firmen mit 1.000 bis 5.000 Mitarbeitern und 16 % in Konzernen mit mehr als 5.000 Mitarbeitern.

49 % der befragten Unternehmensjuristen verfügen über keine weitere Qualifikation über das abgeschlossene Jusstudium hinaus. Die verbleibenden 51 % verfügen über mindestens eine weitere Qualifikation, wobei Mehrfachantworten zulässig sind: 14 % haben einen LLM, 7 % haben einen MBA, 26 % haben ein abgeschlossenes Doktorat, 14 % haben ein zweites Studium abgeschlossen.

17 % der Teilnehmer verfügt darüber hinaus über eine bestandene Anwaltsprüfung.

Auffallend ist im Vergleich mit anderen Mitarbeitergruppen, dass 33 % der befragten Unternehmensjuristen - quer über alle Hierarchieebenen hinweg - angab, keinen Bonus zu erhalten. Insofern ist die variable Vergütung bei Unternehmensjuristen schwächer ausgeprägt als bei anderen Beschäftigtengruppen, insbesondere dem Vertrieb.

Gehaltsbandbreiten

Führungskräfte 2. Ebene (alle)

	unteres Quartil	Median	oberes Quartil
Alter	40	42	45
Grundgehalt	84.000 Euro	100.000 Euro	115.000 Euro
Zielbonus in %	7 %	10 %	25 %
Tatsächlicher Bonus	5.100 Euro	10.000 Euro	24.300 Euro
Gesamtgehalt	89.100 Euro	110.000 Euro	139.300 Euro

Führungskräfte 2. Ebene (Unternehmen bis 1.000 Mitarbeiter)

	unteres Quartil	Median	oberes Quartil
Alter	40	42	45
Grundgehalt	82.600 Euro	93.800 Euro	108.000 Euro
Zielbonus in %	5 %	10 %	17 %
Tatsächlicher Bonus	2.500 Euro	10.000 Euro	23.000 Euro
Gesamtgehalt	85.100 Euro	103.800 Euro	131.000 Euro

Führungskräfte 2. Ebene (Unternehmen über 1.000 Mitarbeiter)

	unteres Quartil	Median	oberes Quartil
Alter	40	42	45
Grundgehalt	96.500 Euro	108.600 Euro	121.500 Euro
Zielbonus in %	9 %	15 %	28 %
Tatsächlicher Bonus	9.000 Euro	17.000 Euro	26.200 Euro
Gesamtgehalt	105.500 Euro	125.600 Euro	147.700 Euro

Führungskräfte 3. Ebene

	unteres Quartil	Median	oberes Quartil
Alter	38	40	43
Grundgehalt	73.500 Euro	80.300 Euro	92.500 Euro
Zielbonus in %	3 %	8 %	13 %
Tatsächlicher Bonus	200 Euro	4.800 Euro	11.600 Euro
Gesamtgehalt	73.700 Euro	85.100 Euro	104.100 Euro

Spezialisten

	unteres Quartil	Median	oberes Quartil
Alter	34	38	42
Grundgehalt	53.300 Euro	60.200 Euro	69.400 Euro
Zielbonus in %	0 %	4 %	8 %
Tatsächlicher Bonus	0 Euro	2.500 Euro	3.600 Euro
Gesamtgehalt	53.300 Euro	62.700 Euro	73.000 Euro

Zusatzleistungen

26 % der Befragten erhalten einen Dienstwagen. Dies betrifft fast ausschließlich Manager der 2. Führungsebene in Unternehmen mit mehr als 500 Mitarbeitern. In dieser Mitarbeitergruppe ist jedoch der Dienstwagen - mit Ausnahme bestimmter Branchen, wie etwa Non-Profit oder öffentlicher Dienst - Standardbestandteil des Vergütungspakets. Meist handelt es sich um Fahrzeuge der Klasse VW Passat, Audi A4 oder 3-er BMW.

55 % der Teilnehmer erhalten eine betriebliche Altersvorsorge.

25 % erhalten eine Unfallversicherung, 19 % erhalten eine Krankenversicherung.

78 % der Untersuchungsteilnehmer erhalten Essensbons bzw. haben eine Kantine.

Einflussfaktoren auf Gehälter

Unternehmensgröße

Während die Unternehmensgröße auf die Gehälter von Spezialisten und Führungskräften der 3. Ebene einen geringen Einfluss hat, ist sie der wichtigste Maßstab für die Bemessung der Einkommen der Führungskräfte der 2. Ebene.

Die Gehälter von Managern der 2. Führungsebene in großen Unternehmen liegen ca. 20 bis 30 % über vergleichbaren Stelleninhabern in mittelständischen Unternehmen mit weniger als 1.000 Mitarbeitern.

Anwaltsprüfung und sonstige Zusatzausbildungen

Zusätzliche Ausbildungen, wie etwa MBA oder LLM, ebenso wie eine bestandene Anwaltsprüfung erhöhen die angegebenen Gehälter auf allen Ebenen um ca. 10 bis 20 %.

Branche

Die Gehaltsunterschiede von Unternehmensjuristen in den verschiedenen Branchen sind mit etwa 10 % Abweichung nach oben und unten verhältnismäßig gering. In vielen Fällen ist ein unterschiedliches Gehaltsniveau eher auf Berufserfahrung und Größe des Unternehmens zurückzuführen als auf die Branche. Non-Profit-Organisationen und der öffentliche Dienst zahlen im unteren Bereich der Bandbreite, Energie- und Erdölunternehmen im oberen Bereich.

Geschlecht

Die Gehaltsbandbreiten von Männern und Frauen sind im Schnitt auf allen Hierarchieebenen völlig identisch.

Kontakt:

Dr. Conrad Pramböck
Head of Compensation Consulting
Pedersen & Partners
Tel: +43 - 676 - 534 12 57
cp@conradpramboeck.com

Dr. Franz Brandstetter
Unternehmensberatung
Tel: +43 - 676 - 602 00 66
office@franzbrandstetter.at