

Generation Y

Das ist also die neue Generation von Mitarbeitern und Partnern, autonom, selbstbestimmt und eigenverantwortlich. Sie wollen herausfordernde Aufgaben, fachliche und persönliche Entwicklung, Wertschätzung und Aufmerksamkeit. Aktive Führung ist daher mehr denn je gefordert, dazu ein paar Anregungen:

- **(Aus)Bildung:** ist wichtiger denn je!
- **Feedback:** ein regelmäßiges konstruktives Feedback wirkt positiv auf die Motivation und Leistungsentwicklung. Ohne Lob keine Kenntnis von Stärken, ohne Kritik keine Verbesserungsmöglichkeiten; ohne Wertschätzung keine Freude an der Arbeit.
- **Mentoring:** der Ältere als Coach für den Jüngeren, jeder Associate/Mitarbeiter wird – zeitlich befristet – von einem selbstgewählten

Mentor während seiner Karriere als Ratgeber begleitet.

- **Balance:** Leistungsfördernden Arbeitszeiten, Teilzeitprogramme und Sabbatical statt permanenter Anwesenheit und Verfügbarkeit „24/7“.
- **Aktives Coaching:** bei längerer Abwesenheit, Konflikten oder persönlichen/beruflichen Krisen. Werte (statt Schlagworte), die mit Leben erfüllt sind und auf man sich verlassen kann.

Richtig gut geführt und motiviert sind diese Mitarbeiter gleichzeitig ein Garant für die Profitabilität der Kanzlei oder den Erfolg der Rechtsabteilung.



Dr. Franz Brandstetter
ist Jurist und Unternehmensberater
sowie Herausgeber des Fachbuches
„Rechtsabteilung und Unternehmenserfolg“
(Lexis Nexis). In **anwalt aktuell** gibt er
regelmäßig Tipps für Rechtsabteilungen.

SERVICE
Unternehmens-
Juristen »