

Gehälter von Unternehmensjuristen

Durchschnittseinkommen beträgt 89.400 Euro

Unternehmensjuristen in Österreich verdienen im Schnitt 89.400 Euro brutto pro Jahr. In diesem Betrag sind das Grundgehalt von durchschnittlich 80.500 Euro sowie ein Jahresbonus in Höhe von 8.900 Euro enthalten. Je nach Berufserfahrung, Hierarchieebene und Größe des Verantwortungsbereichs gibt es große Unterschiede in der Entlohnung. Die tatsächliche Bandbreite der Gehälter reicht von rund 30.000 Euro bis über 200.000 Euro brutto pro Jahr.

Das sind die zentralen Ergebnisse einer Untersuchung, die Gehaltsexperte Dr. Conrad Pramböck von der Personalberatung Pedersen & Partners in Kooperation mit dem recht-beraten Unternehmensberater Dr. Franz Brandstetter unter österreichischen Unternehmensjuristen durchgeführt hat. Insgesamt wurden 581 Datensätze für diese Untersuchung ausgewertet.

Teilnehmer der Studie

Die Teilnehmer der anonymen Umfrage sind zwischen Ende 20 und Ende 50 Jahre alt, wobei zwei Drittel zwischen 35 und 45 Jahre alt sind. 31 % der Befragten sind weiblich, 69 % sind männlich.

51 % der Teilnehmer sind Unternehmensjuristen der 2. Führungsebene und berichten in dieser Funktion direkt an die Geschäftsleitung. 27 % sind Führungskräfte der 3. Ebene, 22 % sind Spezialisten ohne Führungsverantwortung.

52 % der Teilnehmer führen andere Juristen sowie zusätzlich Assistenzkräfte. 13 % der Befragten sind Führungskräfte nur für Assistenz, 35 % haben keine Führungsverantwortung.

Die Teilnehmer stammen aus Unternehmen etwa gleich verteilt über alle Branchen. 11 % der Befragten arbeiten in Unternehmen mit weniger als 100 Mitarbeitern, 20 % in Firmen zwischen 100 und 500 Mitarbeitern. 15 % sind in Unternehmen mit 500 bis 1.000 Mitarbeitern beschäftigt, 33 % in Firmen mit 1.000 bis 5.000 Mitarbeitern und 21 % in Konzernen mit mehr als 5.000 Mitarbeitern.

49 % der befragten Unternehmensjuristen verfügen über keine weitere Qualifikation über das abgeschlossene Jusstudium hinaus. Die verbleibenden 51 % verfügen über mindestens eine weitere Qualifikation, wobei Mehrfachantworten zulässig sind: 16 % haben einen LLM, 5 % haben einen MBA, 26 % haben ein abgeschlossenes Doktorat, 16 % haben ein zweites Studium abgeschlossen.

22 % der Teilnehmer verfügt darüber hinaus über eine bestandene Anwaltsprüfung.

Auffallend ist im Vergleich mit anderen Mitarbeitergruppen, dass 30 % der befragten Unternehmensjuristen - quer über alle Hierarchieebenen hinweg - angab, keinen Bonus zu erhalten. Insofern ist die variable Vergütung bei Unternehmensjuristen schwächer ausgeprägt als bei anderen Beschäftigtengruppen, insbesondere dem Vertrieb.

Gehaltsbandbreiten

Führungskräfte 2. Ebene (alle)

	unteres Quartil	Median	oberes Quartil
Alter	38	43	51
Grundgehalt	75.000 Euro	87.500 Euro	112.000 Euro
Zielbonus in %	0 %	10 %	21 %
Tatsächlicher Bonus	0 Euro	8.000 Euro	25.000 Euro
Gesamtgehalt	75.000 Euro	95.500 Euro	137.000 Euro

Führungskräfte 2. Ebene (Unternehmen bis 1.000 Mitarbeiter)

	unteres Quartil	Median	oberes Quartil
Alter	36	41	45
Grundgehalt	71.400 Euro	80.000 Euro	98.000 Euro
Zielbonus in %	0 %	8 %	12 %
Tatsächlicher Bonus	0 Euro	5.700 Euro	10.000 Euro
Gesamtgehalt	71.400 Euro	85.700 Euro	108.000 Euro

Führungskräfte 2. Ebene (Unternehmen über 1.000 Mitarbeiter)

	unteres Quartil	Median	oberes Quartil
Alter	38	44	53
Grundgehalt	85.300 Euro	106.000 Euro	134.700 Euro
Zielbonus in %	0 %	20 %	35 %
Tatsächlicher Bonus	0 Euro	23.700 Euro	50.000 Euro
Gesamtgehalt	85.300 Euro	129.700 Euro	184.700 Euro

Führungskräfte 3. Ebene

	unteres Quartil	Median	oberes Quartil
Alter	36	40	45
Grundgehalt	56.600 Euro	72.500 Euro	84.000 Euro
Zielbonus in %	0 %	7 %	12 %
Tatsächlicher Bonus	0 Euro	5.000 Euro	8.000 Euro
Gesamtgehalt	56.600 Euro	77.500 Euro	92.000 Euro

Spezialisten

	unteres Quartil	Median	oberes Quartil
Alter	34	36	39
Grundgehalt	49.000 Euro	56.000 Euro	66.100 Euro
Zielbonus in %	0 %	6 %	10 %
Tatsächlicher Bonus	0 Euro	2.800 Euro	5.600 Euro
Gesamtgehalt	49.000 Euro	58.800 Euro	72.700 Euro

Zusatzleistungen

27 % der Befragten erhalten einen Dienstwagen. Dies betrifft fast ausschließlich Manager der 2. Führungsebene in Unternehmen mit mehr als 500 Mitarbeitern. In dieser Mitarbeitergruppe ist jedoch der Dienstwagen - mit Ausnahme bestimmter Branchen, wie etwa Non-Profit oder öffentlicher Dienst - Standardbestandteil des Vergütungspakets. Meist handelt es sich um Fahrzeuge der Klasse Audi A4 bzw. 3-er BMW.

48 % der Teilnehmer erhalten eine betriebliche Altersvorsorge.

30 % erhalten eine Unfallversicherung, 22 % erhalten eine Krankenversicherung.

78 % der Untersuchungsteilnehmer erhalten Essensbons bzw. haben eine Kantine.

Einflussfaktoren auf Gehälter

Unternehmensgröße

Während die Unternehmensgröße auf die Gehälter von Spezialisten und Führungskräften der 3. Ebene einen geringen Einfluss hat, ist sie der wichtigste Maßstab für die Bemessung der Einkommen der Führungskräfte der 2. Ebene.

Die Grundgehälter von Managern der 2. Führungsebene in großen Unternehmen liegen ca. 20 bis 35 % über vergleichbaren Stelleninhabern in mittelständischen Unternehmen mit weniger als 1.000 Mitarbeitern. Die Gesamtgehälter inklusive Bonus liegen im Vergleich um ca. 20 bis über 50 % höher.

Anwaltsprüfung

Eine bestandene Anwaltsprüfung erhöht die angegebenen Gehälter auf allen Ebenen um ca. 20 bis 25 %.

Sonstige Zusatzausbildungen

Die Gehälter von Führungskräften der 2. Ebene mit Zusatzausbildung, wie MBA oder LL.M., liegen ca. 20 bis 35 % über vergleichbaren Stelleninhabern ohne Zusatzausbildung. Auf anderen Führungs- und Spezialistenebenen hat eine Zusatzausbildung keine signifikanten Auswirkungen auf die Gehälter.

Branche

Die Gehaltsunterschiede von Unternehmensjuristen in den verschiedenen Branchen sind mit etwa 10 % Abweichung nach oben und unten verhältnismäßig gering. In vielen Fällen ist ein unterschiedliches Gehaltsniveau eher auf Berufserfahrung und Größe des Unternehmens zurückzuführen als auf die Branche. Non-Profit-Organisationen und der öffentliche Dienst zahlen im unteren Bereich der Bandbreite, Energie- und Erdölunternehmen im oberen Bereich.

Geschlecht

Die Gehälter von Männern und Frauen sind im Schnitt auf allen Hierarchieebenen völlig identisch.

Kontakt:

Dr. Conrad Pramböck
Head of Compensation Consulting
Pedersen & Partners
Tel: +43 - 676 - 534 12 57
conrad.pramboeck@pedersenandpartners.com

Dr. Franz Brandstetter
recht-beraten Unternehmensberatung
Tel: +43 - 676 - 602 00 66
franz.brandstetter@recht-beraten.at